

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28 августа 2017 года

№ 11

О пилотном проекте по обеспечению санаторно-курортным лечением работников государственных и муниципальных учреждений социальной защиты, социального обслуживания, занятости населения, по делам молодежи и спорту Республики Татарстан в 2017 году

В соответствии с Соглашением о предоставлении субсидии на финансовое обеспечение затрат на оказание услуг по обеспечению санаторно-курортным лечением работников государственных и муниципальных учреждений социальной защиты, социального обслуживания, занятости населения, по делам молодежи и спорту Республики Татарстан, заключенного между Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан и Татарстанской республиканской организацией Профсоюза, на основании постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 09.08.2016 № 549 (в редакции постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 14.07.2017 № 495) «О реализации в 2016 году пилотного проекта по обеспечению санаторно-курортным лечением работников государственных и муниципальных учреждений социальной защиты, социального обслуживания, занятости населения, по делам молодежи и спорту Республики Татарстан», **Президиум республиканской организации Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемые:

- Положение по организации санаторно-курортного лечения работников государственных и муниципальных учреждений социальной защиты, социального обслуживания, занятости населения, по делам молодежи и спорту Республики Татарстан в 2017 году;

- Положение о комиссии по обеспечению санаторно-курортным лечением работников государственных и муниципальных учреждений социальной

защиты, социального обслуживания, занятости населения, по делам молодежи и спорту в муниципальном образовании Республики Татарстан в 2017 году.

2. Председателям территориальных организаций Профсоюза, доверенным лицам (профсоюзных представителям) республиканского комитета Профсоюза довести до сведения членов Профсоюза, работников государственных и муниципальных учреждений социальной защиты, социального обслуживания, занятости населения, по делам молодежи и спорту в муниципальных образованиях Республики Татарстан:

- Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 09.08.2016 № 549 (в редакции постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 14.07.2017 № 495) «О реализации в 2016 году пилотного проекта по обеспечению санаторно-курортным лечением работников государственных и муниципальных учреждений социальной защиты, социального обслуживания, занятости населения, по делам молодежи и спорту Республики Татарстан»;

- настоящее постановление Президиума Татарстанской республиканской организации Профсоюза.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на Президиум Татарстанской республиканской организации Профсоюза.

Председатель



О.А. Калашникова

ПОЛОЖЕНИЕ

по организации санаторно-курортного лечения работников государственных и муниципальных учреждений социальной защиты, занятости населения, по делам молодежи и спорту Республики Татарстан в 2017 году

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Порядком организации санаторно-курортного лечения работников государственных и муниципальных учреждений социальной защиты, социального обслуживания, занятости населения, по делам молодежи и спорту Республики Татарстан в 2017 году, утвержден Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 09.08.2016г. № 549 (в редакции постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 14.07.2017 № 495) «О реализации в 2016 году пилотного проекта по обеспечению санаторно-курортным лечением работников государственных и муниципальных учреждений социальной защиты, социального обслуживания, занятости населения, по делам молодежи и спорту Республики Татарстан».

1.2. Путевками на санаторно-курортное лечение на льготных условиях обеспечиваются работники государственных и муниципальных учреждений социальной защиты, социального обслуживания, занятости населения, по делам молодежи и спорту Республики Татарстан (далее – работники), среднемесячная заработная плата которых за три последних календарных месяца, предшествующих месяцу подачи заявления о выделении путевки на санаторно-курортное лечение (далее – заявление), не превышает величины средней заработной платы по Республике Татарстан за 2016 год, по данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Республике Татарстан (далее – Татарстанстат) (за исключением граждан, относящихся к категориям населения, имеющим право на санаторно-курортное лечение в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации), при наличии медицинских показаний, подтвержденных справкой, полученной в соответствии с порядком и формой № 070/у, определенными приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 15 декабря 2014 г. № 834н «Об утверждении унифицированных форм медицинской документации, используемых в медицинских организациях, оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях, и порядков по их заполнению» (далее – справка для получения путевки на санаторно-курортное лечение по форме № 070/у).

Работникам из числа пенсионеров Республики Татарстан путевки на санаторно-курортное лечение предоставляются в соответствии с настоящим Порядком или в соответствии с Порядком обеспечения пенсионеров Республики

Татарстан санаторно-курортным лечением, утвержденным постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 14.02.2011 № 97 «Об утверждении Порядка обеспечения пенсионеров Республики Татарстан санаторно-курортным лечением», по их выбору.

1.3. Обеспечение работника путевкой на санаторно-курортное лечение осуществляется не чаще одного раза в календарный год.

1.4. Выбор санаторно-курортной организации любой формы собственности, расположенной на территории Республики Татарстан, осуществляется работником на основании медицинских показаний, подтвержденных справкой для получения путевки на санаторно-курортное лечение по форме № 070/у из перечня санаторно-курортных организаций согласно приложению № 1.

1.5. Продолжительность санаторно-курортного лечения работников в санаторно-курортных организациях составляет 14 календарных дней.

1.6. Сумма оплаты путевки на санаторно-курортное лечение осуществляется Татарстанская республиканская организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ (далее Татарстанская республиканская организация Профсоюза) по решению выборного профсоюзного органа в размере 20,0 тыс. рублей на одного работника, но не более фактической стоимости путевки санаторно-курортной организации на санаторно-курортное лечение путем безналичного перечисления денежных средств санаторно-курортной организации, выбранной работником.

1.7. В случае если фактическая стоимость путевки на санаторно-курортное лечение в выбранной работником санаторно-курортной организации превышает размер суммы оплаты путевки на санаторно-курортное лечение, осуществляемой Татарстанская республиканская организация Профсоюза, с которой Министерство труда, занятости и социальной защиты РТ (далее Министерство) заключило соглашение, в соответствии с Порядком предоставления субсидий из бюджета Республики Татарстан на финансовое обеспечение затрат юридических лиц на оказание услуг, связанных с реализацией в 2017 году пилотного проекта по обеспечению санаторно-курортным лечением работников государственных и муниципальных учреждений социальной защиты, социального обслуживания, занятости населения, по делам молодежи и спорту Республики Татарстан, утвержденным Кабинетом Министров Республики Татарстан, работник доплачивает разницу за счет собственных средств не позднее дня заезда на санаторно-курортное лечение наличными денежными средствами в кассу санаторно-курортной организации или путем безналичного перечисления денежных средств санаторно-курортной организации.

1.8. Путевка на санаторно-курортное лечение действительна только для указанного в ней лица - работника государственного или муниципального учреждения социальной защиты, социального обслуживания, занятости населения, по делам молодежи и спорту Республики Татарстан. Передача, деление, обмен или перепродажа путевки другим лицам запрещена.

2. Порядок обращения за путевкой на санаторно-курортное лечение

2.1. Татарстанская республиканская организация Профсоюза, с которой Министерство заключило соглашение, через утвержденные Комиссии по обеспечению санаторно-курортным лечением работников государственных и муниципальных учреждений социальной защиты, социального обслуживания, занятости населения, по делам молодежи и спорту в муниципальных образованиях Республики Татарстан (далее Комиссия), организует и осуществляет прием заявлений, подаваемых работниками при личном обращении или направляемых по почте, в каждом муниципальном районе (в городском округе) Республики Татарстан ежедневно в рабочие дни, установленные для работников государственных и муниципальных учреждений социальной защиты, социального обслуживания, занятости населения, по делам молодежи и спорту Республики Татарстан.

2.2. Работник, нуждающийся в санаторно-курортном лечении, подает в Комиссию своего муниципального образования РТ заявление по форме согласно приложению № 2 к настоящему Положению с приложением:

справки для получения путевки на санаторно-курортное лечение по форме № 070/у;

справки с места работы о среднем заработке за последние три календарных месяца, предшествующих месяцу подачи заявления (далее – справка о среднем заработке).

При направлении заявления по почте прилагаемые к нему копии документов должны быть заверены нотариусом или органом (организацией), выдавшим оригинал документа.

Работник при личном обращении с заявлением предъявляет документ, удостоверяющий личность.

Работник несет ответственность за достоверность представленных сведений и документов. Представление работником неполных и (или) заведомо недостоверных сведений является основанием для отказа в предоставлении работнику путевки на санаторно-курортное лечение.

Органы и организации, выдавшие указанные в настоящем пункте документы, несут ответственность за достоверность содержащихся в этих документах сведений в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Основаниями для отказа в приеме заявления являются:

непредставление документов(-а), указанных (-го) в абзацах втором и третьем настоящего пункта;

представление документа, указанного в абзаце втором настоящего пункта, с истекшим сроком действия;

наличие в документах подчисток, приписок, зачеркнутых слов и исправлений, не заверенных в установленном порядке.

Комиссия в случае отказа в приеме заявления в день поступления заявления и документов работника уведомляет об этом работника и возвращает ему заявление и документы с указанием оснований для отказа в приеме заявления. В случае поступления предусмотренных настоящим пунктом документов по почте Комиссия уведомляет работника одним из способов,

указанных в заявлении (по почте, по телефону, sms-сообщением, электронной почтой). Документы в данном случае не возвращаются.

В случае отсутствия оснований для отказа в приеме заявления Татарстанская республиканская организация Профсоюза в день поступления заявления и документов работника осуществляет регистрацию заявления в журнале регистрации заявлений на выделение путевок на санаторно-курортное лечение по форме согласно приложению № 3 к настоящему Порядку и вручает работнику расписку с отметкой о дате приема заявления и присвоенном входящем номере. В случае поступления предусмотренных настоящим пунктом документов по почте Татарстанская республиканская организация Профсоюза одним из способов, указанных в заявлении, направляет работнику по почте или электронной почте расписку с отметкой о дате приема заявления и присвоенном входящем номере либо уведомляет работника о дате приема заявления и присвоенном входящем номере по телефону или sms-сообщением.

2.3. Татарстанская республиканская организация Профсоюза в день регистрации заявления формирует личное дело работника, в том числе в электронном виде, включив в него представленные документы.

2.4. Президиум Татарстанской республиканской организации Профсоюза в трехдневный срок, исчисляемый в рабочих днях, со дня регистрации заявления, принимает решение о постановке работника на учет на получение путевки на санаторно-курортное лечение или об отказе в ней и уведомляет работника о принятом решении по почте или по желанию работника одним из способов, указанных в заявлении (по телефону, sms-сообщением, электронной почтой).

Основанием для принятия решения об отказе в постановке работника на учет на получение путевки на санаторно-курортное лечение является превышение среднемесячной заработной платы за три последних календарных месяца, предшествовавших месяцу подачи заявления, над величиной средней заработной платы по Республике Татарстан за 2016 год, по данным Татарстанстата.

2.5. Татарстанская республиканская организация Профсоюза в день принятия решения о постановке работника на учет на получение путевки на санаторно-курортное лечение или об отказе в ней уведомляет работника одним из способов, указанных в заявлении (по почте, телефону, sms-сообщением, электронной почтой), о принятом решении.

2.6. Президиум Татарстанской республиканской организации Профсоюза, в трехдневный срок, исчисляемый в рабочих днях, со дня поступления субсидии из бюджета Республики Татарстан на финансовое обеспечение затрат юридических лиц на оказание услуг, связанных с реализацией в 2017 году пилотного проекта по обеспечению санаторно-курортным лечением работников государственных и муниципальных учреждений социальной защиты, социального обслуживания, занятости населения, по делам молодежи и спорту Республики Татарстан, принимает решение о выделении путевки на санаторно-курортное лечение с уведомлением работника о принятом решении одним из способов, указанных в заявлении (по почте, телефону, sms-сообщением, электронной почтой), или уведомляет работника о необходимости обновления в трехдневный срок, исчисляемый в рабочих днях, со дня уведомления следующих документов:

справки для получения путевки на санаторно-курортное лечение по форме № 070/у (в случае истечения срока действия);

справки о среднем заработке (в случае истечения трехмесячного срока после подачи заявления).

Президиум Татарстанской республиканской организации Профсоюза, в течение трех рабочих дней со дня представления работником обновленных документов, но не позднее семи рабочих дней до начала срока санаторно-курортного лечения в выбранной работником санаторно-курортной организации принимает решение о выделении работнику путевки на санаторно-курортное лечение или об отказе в ее выделении и уведомляет работника о принятом решении по почте или по желанию работника одним из способов, указанных в заявлении (по телефону, sms-сообщением либо электронной почтой).

Основаниями для отказа в выделении работнику путевки на санаторно-курортное лечение являются:

непредставление работником обновленных документов в установленный срок;

превышение среднемесячной заработной платы, исчисленной на основании справки о среднем заработке, над величиной средней заработной платы по Республике Татарстан за 2016 год, по данным Татарстанстата.

При недостаточности средств субсидии из бюджета Республики Татарстан на оказание услуг, связанных с затратами юридических лиц на реализацию в 2017 году пилотного проекта по обеспечению санаторно-курортным лечением работников государственных и муниципальных учреждений социальной защиты, социального обслуживания, занятости населения, по делам молодежи и спорту Республики Татарстан, Татарстанская республиканская организация Профсоюза принимает решения о выделении путевок на санаторно-курортное лечение исходя из даты постановки работников на учет на получение путевки на санаторно-курортное лечение.

3. Порядок предоставления путевки на санаторно-курортное лечение

3.1. Татарстанская республиканская организация Профсоюза, с которой Министерство заключило соглашение, производит перечисление денежных средств на счет санаторно-курортной организации, выбранной работником, не позднее пяти рабочих дней со дня принятия решения о выделении работнику путевки на санаторно-курортное лечение, но не позднее дня заезда на санаторно-курортное лечение.

3.2. Татарстанская республиканская организация Профсоюза, с которой Министерство заключило соглашение, после перечисления денежных средств на счет санаторно-курортной организации в соответствии с пунктом 3.1 настоящего Положения, но не позднее дня заезда на санаторно-курортное лечение работника в санаторно-курортную организацию передает ему направление на санаторно-курортное лечение в санаторно-курортную организацию, составляемое по форме, согласно приложению № 4 для предъявления в выбранную работником

санаторно-курортную организацию с целью получения путевки на санаторно-курортное лечение.

3.3. Документом, подтверждающим обеспечение Татарстанской республиканской организацией Профсоюза, с которой Министерство заключило соглашение, санаторно-курортного лечения работником в санаторно-курортной организации, является заверенная санаторно-курортной организацией, предоставившей санаторно-курортное лечение работнику, копия отрывного талона, которая ежемесячно, до 10 числа месяца, следующего за отчетным, подлежит передаче санаторно-курортной организацией Татарстанской республиканской организации Профсоюза.

О дате возврата заверенной копии отрывного талона путевки на санаторно-курортное лечение делается отметка в журнале регистрации заявлений на выделение путевок на санаторно-курортное лечение.

3.4. В случае возникновения причин, по которым работник утратил возможность воспользоваться санаторно-курортным лечением, он обязан заблаговременно оповестить Татарстанскую республиканскую организацию Профсоюза в письменном виде в трехдневный срок, исчисляемый в рабочих днях, до даты заезда.

Приложение № 1
к Положению по организации санаторно-курортного лечения работников государственных и муниципальных учреждений социальной защиты, занятости населения, по делам молодежи и спорту Республики Татарстан в 2017 году

**Перечень санаторно-курортных организаций
по обеспечению санаторно-курортным лечением работников государственных и муниципальных учреждений социальной защиты, занятости населения, по делам молодежи и спорту Республики Татарстан в 2017 году**

№ п/п	НАИМЕНОВАНИЕ САНАТОРИЯ	ПРОФИЛЬ ЛЕЧЕНИЯ	НОМЕР ДОГОВОРА	Коммерческая цена, руб.	Стоимость для членов Профсоюза по Пилотному проекту, руб.	ДОПЛАТА за счет собственных денежных средств работника (графа 6 × 14 кален. дней) – 20000 руб., в руб.
1	2	3	4	5	6	7
1.	ООО «Санаторий «Сосновый бор» (п.Васильево, Зеленодольский район)	• гинекология • неврология • опорно-двигательный аппарат • органы дыхания • органы пищеварения • сердечно-сосудистая система • урология	№1/1 от 31.01.2017	1800	1700	3800
2.	Санаторий–профилакторий «Волга» ФГУП «ПОЗИС» (г.Зеленодольск)	• сердечно-сосудистых заболеваний • заболеваний органов пищеварения • заболевание органов дыхания • заболевание нервной системы	№02/2017 от 31.01.2017	2100	1750	4500

		• заболеваний опорно-двигательного аппарата • гинекологических заболеваний • заболеваний сахарного диабета • эндокринологических заболеваний • послеоперационное долечивание желудочно-кишечного тракта • оздоровление беременных				
3.	Санаторий –профилактический «Лилия» Бугульминского механического завода ПАО завода "Татнефть" (г.Бугульма)	• опорно-двигательного аппарата • органов пищеварения и дыхания • сердечно-сосудистые заболевания • заболевания нервной системы	№3/1 от 0 1.02.2017	1540	1540	1560
4.	Санаторий «Нехама» (пос. Петровский г.Казань)	• Опорно-двигательная система • Сердечно-сосудистая система • Центральная периферическая нервная система	№4/1 от 31.01.2017	1800	1400	0
5.	Санаторий профилакторий «Азнакаевский» (г. Азнакаево)	• заболевания опорно-двигательного аппарата, • остеохондрозы, • артрозы- артриты, • состояния после травм, • органы дыхания и пищеварения, • болезни печени и желчевыводящих путей, • хронический тонзиллит, нейродермит, • гинекологические заболевания, • долечивание беременных, • болезни эндокринной системы, • нервной и сердечно-сосудистой системы	№5/1 от 31.01.2017	1650	1350	0
6.	Санаторий «Крутушка» (г. Казань)	• сердечно-сосудистые заболевания	№6/1 от 31.01.2017	2350	1600	2400

		• заболевания опорно-двигательного аппарата • неврологические заболевания • нарушения обмена веществ урологические и гинекологические заболевания				
7.	"Санаторий профилакторий "Здоровье" (г.Альметьевск)	• болезни системы кровообращения • болезни нервной системы • болезни органов пищеварения • болезни почек и мочевыводящих путей • болезни органов дыхания • болезнь уха, горла, носа • акушерство и гинекология • болезни мужских половых органов • профессиональная патология	№7/1 от 16.02.2017	2100	1500	1000
8.	ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина (НГДУ «Джалильнефть») (п. Джалиль, Сармановский район)	• болезни костно-мышечной системы (опорно-двигательного аппарата) • болезни мочеполовой системы • болезни нервной системы • болезни органов дыхания • болезни органов пищеварения • болезни системы кровообращения (сердечно-сосудистой системы) • гинекологические заболевания • общетерапевтический • педиатрия • урологические заболевания	№8/1 – 007/05/878 от 1.07.2017	1500	1500	1000
9.	АО «ТАНЕКО» санаторий профилакторий "Шифалы" (г. Нижнекамск)	• заболевания опорно-двигательного аппарата • заболевания дыхательной системы • заболеваний нервной системы • заболевания сердечно-сосудистой системы • заболевания желудочно-кишечного тракта	№10/1 42/13.01-02/17 от 17.02.2017	2840	2530	15420

10.	Санаторий-профилакторий «Дельфин» АО «Зеленодольский завод им. А.М. Горького» (г. Зеленодольск)	• оздоровление беременных • кардиология • неврология, • опорно-двигательный аппарат, • желудочно-кишечный тракт • гинекология, урология, • дыхательная система • онкология	№11/1 от 3.02.2017	1650	1400	0
11.	ЗАО санаторий "Радуга" (г. Н. Челны)	• сердечно-сосудистых заболеваний • заболеваний органов пищеварения • заболевание органов дыхания • заболевание нервной системы • заболеваний опорно-двигательного аппарата • сосудистые заболевания конечностей • заболеваний сахарного диабета	№12/1 от 3.04.2017	2500 (сентябрь) 2100 (октябрь-декабрь)	2250 1890	11500 6460
12.	Санаторий профилакторий «Бакирово» (Лениногорский район, с. Бакирово)	• заболевания опорно-двигательной системы; • гинекологических заболеваний; • мужского и женского бесплодия; • заболеваний кожи; • заболеваний пищеварительной системы; • заболеваний нервной системы	№13/1 от 3.03.2017	2890	2400	13600
13.	ЛПЧУ профсоюзов санаторий «Ижминводы» Менделеевский район, с. Ижевка)	• заболевания желудочно-кишечного тракта • заболевания мочевыделительной системы • заболевания нервной системы • заболевания опорно-двигательной системы • заболевания женской половой сферы • заболевание мужской половой сферы • заболевания сердечно-сосудистой системы • заболевания кожи	№14/1 от 3.03.2017	3400	1990	7860

		• заболевания полости рта • заболевания эндокринной системы • заболевания дыхательной системы				
14.	ЛПУ профсоюзов санаторий «Ливадия» (г. Казань)	• система кровообращения, сердечно-сосудистая система • органов дыхания; • нервная система • легочные заболевания • костно-мышечные заболевания • профпатология; • урологические заболевания; • гинекологические заболевания; • эндокринология; • гастроэнтерология; • оздоровление беременных из группы риска	№15/1 от 3.03.2017	2350	1650	3100
15.	ЛПУ профсоюзов санаторий «Васильевский» (п.Васильево, Зеленодольский район)	• кардиология • неврология, • опорно-двигательный аппарат, • желудочно-кишечный тракт • гинекология, урология • дыхательная система • онкология	№16/1 от 3.03.2017	2200	1650	3100
16.	ЛПУ профсоюзов санаторий «Жемчужина» (г. Н. Челны)	• <u>восстановление нервной системы</u> • <u>лечение органов дыхания</u> • восстановление системы кровообращения • лечение органов пищеварения • гинекологические заболевания • оздоровление беременных • болезни опорно-двигательного аппарата (остеопороз) • заболевания кожи • профилактика аллергии	№17/1 от 3.03.2017	2400	1650	3100

Приложение № 2
к Положению по организации санаторно-курорт-
ного лечения работников государственных и муни-
ципальных учреждений социальной защиты, заня-
тости населения, по делам молодежи и спорту Рес-
публики Татарстан в 2017 году

В Татарстанскую республиканскую орга-
низацию Общероссийского профсоюза ра-
ботников госучреждений и обществен-
ного обслуживания РФ

в муниципальном районе (городском округе) Республики Татар-
стан

от работника _____

(фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии))

паспорт серии _____ № _____

проживающего по адресу: _____

телефон _____

e-mail: _____

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу выделить мне путевку на санаторно-курортное лечение на льготных
условиях в санаторий _____ на _____ 20__ года
(наименование санатория) (месяц)

согласно медицинской справки для получения путевки на санаторно-курорт-
ное лечение по форме № 070/у.

Дата последнего получения путевки _____ 20__ года.
(месяц)

С условиями о порядке выделения путевки на санаторно-курортное лечение
ознакомлен.

К заявлению прилагаю:

1. Справку для получения путевки на санаторно-курортное лечение по форме
№ 070/у (действительна в течение 12 месяцев с момента выдачи), _____ шт.

2. Справку с места работы о среднем заработке за последние три календарных
месяца, предшествующих месяцу подачи заявления на выделение путевки на сана-
торно-курортное лечение, _____ шт.

3. _____ , _____ шт.
(иные документы по желанию)

Я, _____, не являюсь лицом, имеющим право на санаторно-курортное лечение в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, достоверность представленных сведений и документов подтверждаю.

Я ознакомлен с тем, что фактические расходы по санаторно-курортному лечению составляют _____ рублей и с учетом суммы оплаты путевки на санаторно-курортное лечение в размере 20,00 тыс. рублей, осуществленной Татарстанской республиканской организацией Профсоюза, размер моего собственного платежа за путевку на санаторно-курортное лечение составит _____ рублей.

Обязуюсь оплатить стоимость путевки на санаторно-курортное лечение в размере указанного собственного платежа не позднее дня заезда в санаторно-курортную организацию.

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2006 года №152-ФЗ «О персональных данных» я даю свое согласие на обработку, в том числе сбор, уточнение, использование, передачу персональных данных, указанных в настоящем заявлении, в системе информационного обмена, в целях обеспечения меня путевкой на санаторно-курортное лечение.

Согласен на получение информации (уведомления), в том числе о выделении (отказе в выделении) путевки на санаторно-курортное лечение,

(по почте, по телефону, sms-сообщением, электронной почтой)

В случае изменения номера мобильного телефона либо электронного адреса обязуюсь сообщить дополнительно в течение двух рабочих дней.

Дата

подпись

(Линия отрыва)

Расписка-уведомление

Регистрационный № заявителя _____

Количество документов _____ шт. на _____ листах

Документы принял _____ 20__ г.
(должность) (подпись) (расшифровка подписи) (дата)

Приложение № 3
к Положению по организации санаторно-курортного
лечения работников государственных и муниципаль-
ных учреждений социальной защиты, занятости насе-
ления, по делам молодежи и спорту Республики Та-
тарстан в 2017 году

ЖУРНАЛ

регистрации заявлений о выделении путевки на санаторно-курортное лечение работникам государственных и муниципальных учреждений социальной защиты, социального обслуживания, занятости населения, по делам молодежи и спорту Республики Татарстан в 2017 году

[illegible]

Приложение № 4
к Положению по организации санаторно-курорт-
ного лечения работников государственных и му-
ниципальных учреждений социальной защиты,
занятости населения, по делам молодежи и
спорту Республики Татарстан в 2017 году (запол-
няется на фирменном бланке организации)

НАПРАВЛЕНИЕ
на санаторно-курортное лечение

№ _____

Дата выдачи «___» _____ 2017 г.

Настоящее направление выдано, в соответствии с Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 09.08.2016г. № 549 (в редакции постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 14.07.2017 № 495) «О реализации в 2016 году пилотного проекта по обеспечению санаторно-курортным лечением работников государственных и муниципальных учреждений социальной защиты, социального обслуживания, занятости населения, по делам молодежи и спорту Республики Татарстан» с целью получения путевки на санаторно-курортное лечение

_____ (ФИО (последнее - при наличии))
паспортные данные _____

проживающему (ей) по адресу _____

в _____
(наименование санаторно-курортной организации)

на основании Договора о взаимодействии, сотрудничестве и оказании санаторно-курортных услуг в рамках реализации пилотного проекта по оздоровлению работников бюджетной сферы от «_____» _____ 2017г. № _____

дата заезда _____ дата выезда _____ на 14 календарных дней

Денежные средства в размере _____ (_____) рублей
перечислены (платежное поручение № _____ от _____).

Размер собственного платежа работника составляет _____
(_____) рублей.

Председатель
М.П.

О.А. Калашникова

Утверждено

ПОЛОЖЕНИЕ

о комиссии по обеспечению санаторно-курортным лечением работников государственных и муниципальных учреждений социальной защиты, социального обслуживания, занятости населения, по делам молодежи и спорту в муниципальном образовании Республики Татарстан в 2016 году

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет цели, функции и порядок работы комиссии по обеспечению санаторно-курортным лечением работников государственных и муниципальных учреждений социальной защиты, социального обслуживания, занятости населения, по делам молодежи и спорту в муниципальном образовании Республики Татарстан (далее - комиссия).

1.2. Комиссия является постоянно действующим коллегиальным органом, созданным в целях организации работы по обеспечению санаторно-курортным лечением работников государственных и муниципальных учреждений социальной защиты, социального обслуживания, занятости населения, по делам молодежи и спорту Республики Татарстан.

1.3. В своей деятельности комиссия руководствуется Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 09.08.2016г. № 549 (в редакции постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 14.07.2017 № 495) «О реализации в 2016 году пилотного проекта по обеспечению санаторно-курортным лечением работников государственных и муниципальных учреждений социальной защиты, социального обслуживания, занятости населения, по делам молодежи и спорту Республики Татарстан» (далее пилотный проект) и настоящим Положением.

1.4. Работа комиссии направлена на соблюдение принципов публичности, прозрачности, равных условий по обеспечению санаторно-курортным лечением работников государственных и муниципальных учреждений социальной защиты, социального обслуживания, занятости населения, по делам молодежи и спорту Республики Татарстан.

1.5. Комиссия подотчетна Президиуму Татарстанской республиканской организации Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ.

2. Основные функции комиссии

2.1. Обеспечивает эффективности реализации пилотного проекта.

2.2. Информировать работников государственных и муниципальных учреждений социальной защиты, социального обслуживания, занятости населения, по делам

молодежи и спорту Республики Татарстан (далее работников) о принципах реализации пилотного проекта, пунктах (местах) приема заявления на выделение путевки на санаторно-курортное лечение.

2.3. Предоставляет разъяснения работникам по вопросам реализации пилотного проекта.

2.4. Организует и осуществляет прием заявлений с приложением необходимых документов, подаваемых работниками, обеспечивает контроль за их полнотой и достоверностью.

Основаниями для отказа в приеме заявления являются:

непредставление справки для получения путевки на санаторно-курортное лечение по форме № 070/у, справки с места работы о среднем заработке за последние три календарных месяца, предшествующих месяцу подачи заявления;

представление справки для получения путевки на санаторно-курортное лечение по форме № 070/у с истекшим сроком действия (действительна в течение 12 месяцев со дня выдачи);

наличие в документах подчисток, приписок, зачеркнутых слов и исправлений, не заверенных в установленном порядке.

2.5. Осуществляет контроль за соблюдением работниками сроков заезда в санаторно-курортные организации и предоставления обратного талона санаторно-курортной путевки в Татарстанскую республиканскую организацию Профсоюза.

3. Организация деятельности комиссии

3.1. Комиссия осуществляет свою деятельность в форме заседаний. Заседания комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже 1 раза в месяц.

3.2. Комиссия формируется в количественном составе из 5 человек, персонально рекомендуется включить следующих лиц: председателя территориальной организации Профсоюза либо доверенное лицо (профсоюзного представителя) республиканского комитета, заместителя Руководителя Исполнительного комитета по социальным вопросам, представителей государственных и муниципальных учреждений социальной защиты, социального обслуживания, занятости населения, по делам молодежи и спорту Республики Татарстан. Состав комиссии утверждается Президиумом Татарстанской республиканской организацией Профсоюза по согласованию с Главой муниципального образования Республики Татарстан, на территории которого будет осуществлять свою деятельность комиссия.

3.3. Работой комиссии руководит председатель комиссии, который избирается членами комиссии. Председатель комиссии планирует работу комиссии, назначает дату и время заседания комиссии, ведет протокол заседания комиссии, осуществляет иные организационные функции, необходимые для обеспечения деятельности комиссии.

3.4. Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствует более половины от общего числа членов комиссии.

3.5. Решение комиссии считаются принятыми, если за них проголосовало более половины членов комиссии, присутствующих на заседании, путем открытого голосования. Каждый член комиссии имеет один голос. При равенстве голосов голос председателя комиссии является решающим.

3.6. На заседаниях комиссии вправе присутствовать граждане (физические лица), не являющиеся членами комиссии, в том числе работники, представители государственных и муниципальных учреждений социальной защиты, социального обслуживания, занятости населения, по делам молодежи и спорту Республики Татарстан и органов местного самоуправления по согласованию с членами комиссии.

3.7. По итогам заседания комиссии оформляется протокол по форме согласно приложению № 1, который подписывается председателем и всеми членами комиссии, участвующие в заседании и направляется в Татарстанскую республиканскую организацию Профсоюза.

Приложение № 1
к Положению о комиссии по обеспечению санаторно-курортным лечением работников государственных и муниципальных учреждений социальной защиты, социального обслуживания, занятости населения, по делам молодежи и спорту в муниципальном образовании Республики Татарстан в 2017 году

ПРОТОКОЛ № _____ ЗАСЕДАНИЯ КОМИССИИ

по обеспечению санаторно-курортным лечением работников государственных и муниципальных учреждений социальной защиты, социального обслуживания, занятости населения, по делам молодежи и спорту

_____ района Республики Татарстан.

« _____ » _____ 2017г.

Присутствуют: 1. Председатель: _____
2. Члены комиссии: _____
3. _____
4. _____
5. _____

Кворум имеется.

Повестка дня: «Об обеспечении санаторно-курортным лечением работников государственных и муниципальных учреждений социальной защиты, социального обслуживания, занятости населения, по делам молодежи и спорту _____ района Республики Татарстан».

Слушали: Председателя комиссии _____ об обращении работника _____
(Фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) работника)

(наименование учреждения)

Постановили: Считать сведения и документы представленные

(Фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) работника)

полными и достоверными, рекомендовать Президиуму Татарстанской республиканской организации Профсоюза поставить работника на учет на получение путевки на санаторно-курортное лечение.

Голосовали: За «____» Против «____» Воздержались «____»

Председатель комиссии _____ / _____ /

Члены комиссии: _____ / _____ /
_____ / _____ /
_____ / _____ /
_____ / _____ /